DOCUMENTO
POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITA' E PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (SSL)

(Approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 10.11.2023)

INDICE

1. CAMPO D'APPLICAZIONE, SCOPO E DESTINATARI 2
2. OBIETTIVI 2
3. IMPEGNI DELLA DIREZIONE 2
4. CONCLUSIONI 3

Revisione	Data	Descrizione	Redatto	Autorizzato
00	07.11.2022	Prima emissione	RSI	Direttore
01	03.04.2023	Riesame a cura della Direzione	RSI	Direttore
02	27.10.2023	Aggiornamento macro-obiettivi a cura Presidente	RSI	CdA

1. CAMPO D'APPLICAZIONE, SCOPO E DESTINATARI

Il presente documento stabilisce i principi di base nonché la mission con cui Brescia Infrastrutture S.r.l. organizza le proprie attività in conformità al Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e la SSL implementato e rappresenta l'impegno della Direzione tutta nel perseguire il miglioramento continuo, la soddisfazione dei propri clienti interni ed esterni, nonché la conformità alle prescrizioni legislative.

2. OBIETTIVI

L'Organo Amministrativo di Brescia Infrastrutture S.r.l., ovvero il Consiglio di Amministrazione nella persona del suo Presidente, nell'espletare la sua funzione di definizione strategica della vision e della mission aziendali, ha individuato i **tre macro-obiettivi** che rappresenteranno le linee di indirizzo di Brescia Infrastrutture S.r.l. nel prossimo triennio:

1. implementare il "piano industriale" aziendale per definire a lungo termine le strategie organizzative, come suggerito dal *Vademecum per le Società in house* realizzato a seguito del protocollo di intesa ANAC-CNN del 02 maggio 2022;
2. perseguire un miglior posizionamento di Brescia Infrastrutture S.r.l. nel mercato delle società ingegneristiche pubbliche al fine di erogare i propri servizi non solo per il Socio ma anche verso altre Amministrazioni tramite l'ampliamento dei propri servizi e dei propri campi di applicazione mediante strumenti e strategie da stabilire a livello aziendale;
3. garantire una organizzazione adeguata a Brescia Infrastrutture S.r.l. rispetto agli obiettivi di crescita e sviluppo del Socio e aziendali, investendo in risorse umane, strutturali e infrastrutturali.

Oltre ai suddetti macro-obiettivi, la Direzione aziendale ha definito **ulteriori macro-obiettivi relativi il sistema di Gestione Integrato Qualità e SSL**, che verranno periodicamente recepiti in obiettivi specifici:

1. aggiornare periodicamente il Sistema di Gestione Integrato Qualità – Sicurezza alle versioni degli standard internazionali UNI EN ISO 9001:2015 e UNI ISO 45001:2018, mantenendo attivo e migliorando con continuità il Sistema di Gestione stesso, puntando sempre non solo alla riduzione dei rischi, ma ai concetti di Risk Assessment e prevenzione e considerando la sicurezza ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale e del business;
2. garantire un adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale e il costante coinvolgimento e consultazione ai fini del miglioramento del SGI, non solo attraverso i suoi rappresentanti per la sicurezza, poiché la responsabilità nella gestione della salute e sicurezza dei lavoratori riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze. A tal fine la Direzione pianifica appositi interventi di formazione interna (briefing) con i responsabili d'Area e i coordinatori di U.O., delegando i medesimi di diffondere poi a tutti i livelli il know-how aziendale.
3. migliorare la conoscenza del territorio su cui si interviene e sviluppare il valore del brand aziendale;
4. migliorare le condizioni di lavoro, in termini non solo di igiene e sicurezza, ma anche in termini organizzativi al fine di ridurre al minimo eventuali rischi con l'obiettivo 0 deviation in merito a infortuni, incidenti e "near miss".

3. IMPEGNI DELLA DIREZIONE

Al fine di recepire e perseguire i macro-obiettivi sopra citati, il *top management* rappresentato sia dal Consiglio di Amministrazione che dalla Direzione aziendale di Brescia Infrastrutture S.r.l. si impegna a:

1. Assicurare:
   - le risorse in termini di personale, di tempo, strutturali, infrastrutturali, economiche necessarie al buon funzionamento e al miglioramento continuo del SGI implementato;
   - di operare in conformità alla legislazione e regolamentazione applicabile ai prodotti e processi aziendali;
   - il riesame della Politica aziendale per la Qualità e per la SSL (con cadenza almeno annuale) ed il monitoraggio e la verifica dell'andamento degli obiettivi stabiliti;
   - l'impegno alla prevenzione;
   - di condurre con cadenza almeno annuale un ciclo completo di Audit interni per verificare il grado di conformità del proprio Sistema di Gestione Integrato all'apparato normativo applicabile e alle regole di autogestione.

2. Promuovere il coinvolgimento dei dipendenti nel processo di miglioramento continuo delle prestazioni erogate e degli obiettivi, sensibilizzandoli sull'influenza che ognuno può esercitare nello svolgimento delle proprie mansioni;
3. Sensibilizzare appaltatori, subappaltatori e i collaboratori esterni (outsourcer) nell'applicazione delle procedure di Qualità e della SSL stabilite dall'Organizzazione;
4. Tenere in considerazione le istanze dei cittadini, delle organizzazioni sociali e sindacali, dei dipendenti e le richieste delle Autorità;
5. Perseguire l'adozione di criteri di sostenibilità e di tecniche d'eccellenza negli interventi di progettazione e realizzazione delle commesse.

4. CONCLUSIONI

Al personale è richiesto quindi di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto prescritto nella documentazione predisposta (regolamenti, procedure, istruzioni, moduli e specifiche) del Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e la SSL e di effettuare le registrazioni previste, nonché di collaborare al miglioramento continuo del SGI suggerendo azioni migliorative, correttive o preventive.

Brescia, 27.10.2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Ing. Marcello Peli