EY
Building a better working world

Brescia Infrastrutture

Company Profile

Proposta di revisione legale 2021-2023

EY nel Mondo
La nostra organizzazione integrata

EY è una società globale integrata che massimizza l'efficienza attraverso l'allineamento dei propri servizi e processi aziendali con quelli dei gruppi multinazionali, consentendo così decisioni centralizzate e veloci.

In tutto il mondo, il nostro network è costituito da oltre 300.000 persone e 700 uffici in oltre 150 paesi con un fatturato di 37,2 miliardi di dollari.

Il nostro network opera mediante standard professionali, etici e di indipendenza comuni.

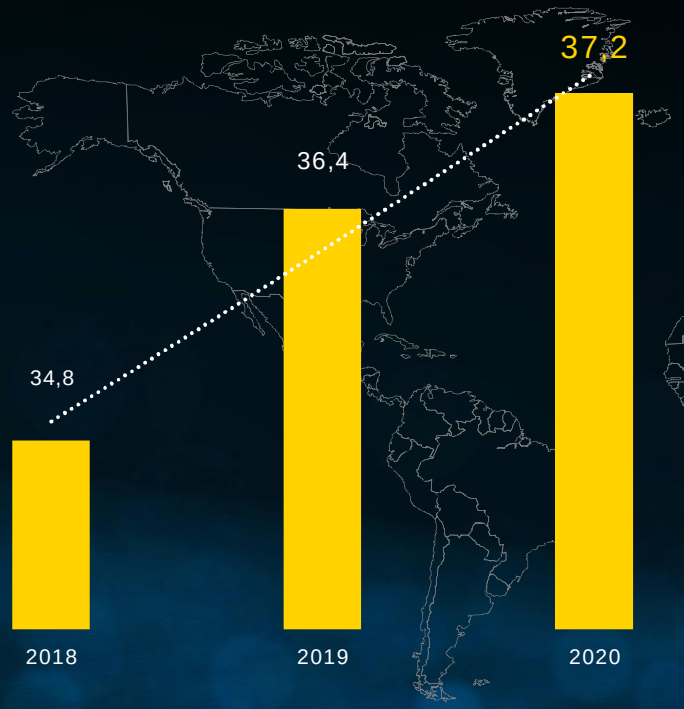
EY è in grado di investire in strumenti innovativi, attrarre e mantenere i migliori talenti, formando i propri professionisti e consentendo loro di accedere ad esperienze complesse ed innovative.

EY è la più integrata organizzazione di accounting e auditing del mondo, che ha superato il modello di partnership in franchising tra entità indipendenti locali, rappresentando così, per la propria flessibilità e capacità di adattarsi ai cambiamenti degli scenari mondiali, la miglior risposta alle esigenze di gruppi moderni e internazionali.

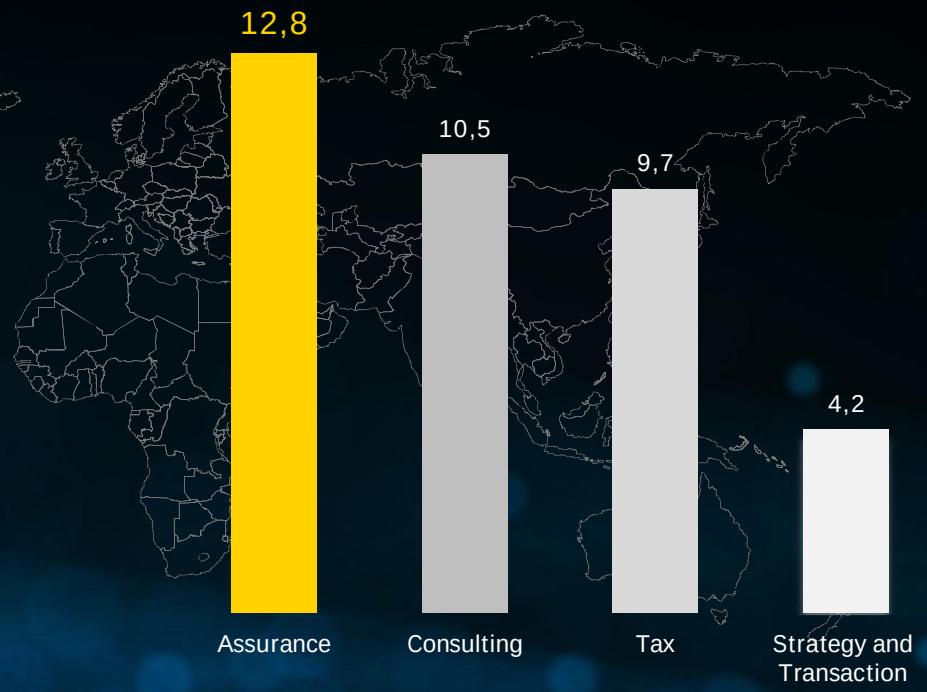
EY nel mondo

- oltre 300.000 persone
- 700 uffici
- 37.200 milioni di dollari
- 150 paesi

EY – Fatturato GLOBAL 2018-2020



EY – Fatturato GLOBAL 2020 diviso per service line



EY nel Mondo
La nostra organizzazione integrata

Assurance

- Audit
- Financial Accounting Advisory Services
- Climate Change and Sustainability Services
- Forensics

Consulting

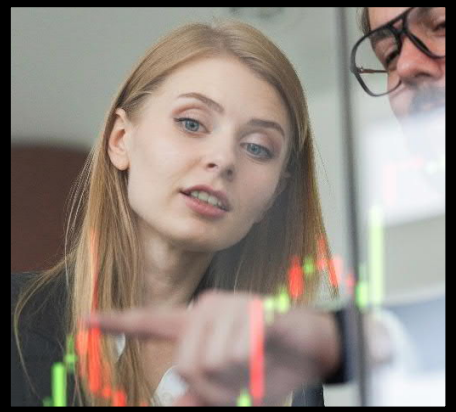
- Performance Improvement
- Program Management
- Strategic Direction
- People and Organization
- IT Advisory
- Risk
- IT Risk and Assurance

Strategy & Transaction

- Transaction Support
- Capital Transformation
- Lead Advisory
- Restructuring
- Operational Transaction
- Valuation and Business Modeling

Tax

- Business Tax Services
- International Tax Services
- Transaction Tax
- Indirect Tax
- Human Capital
- Legal Services
- Accounting Compliance and Reporting



PAS

- Accelerated Transactions
- Change and Learning
- HR Transformation
- Integrated Mobility, Regulatory and Risk
- New Work Environment and Workforce Analytics
- Organizational Design
- Reward and Recognition
- Workforce, Leadership and Talent

EY in Italia
La nostra practice in Italia

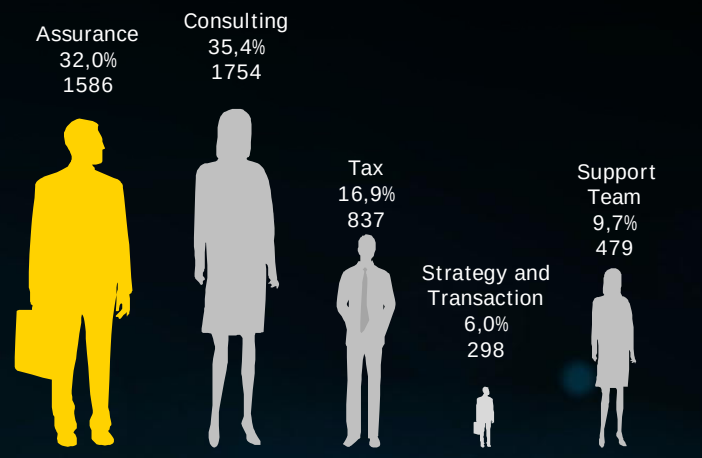
EY opera in Italia mediante 16 uffici. I professionisti dell'ufficio di Brescia hanno sviluppato un'esperienza significativa nelle aziende a controllo pubblico e nel settore delle multi-utilities rafforzando la propria presenza nella città con un continuo coinvolgimento anche in diverse iniziative con la comunità locale (organizzazioni no profit, università, associazioni professionali, ecc.). Tutto questo ci permette di effettuare investimenti in specifiche competenze tecniche e di settore e di creare competenti e strutturati team di lavoro, che includono tutte le diverse professionalità ed esperienze necessarie a garantire un audit di qualità. La practice italiana è rappresentata da Massimo Antonelli, Country Managing Partner per l'Italia e Mediterranean Regional Managing Partner, Simone Scettri, Assurance Leader Italia e da Felice Persico, Global Vice Chair Assurance Leader. Una leadership tutta italiana in grado di garantire un immediato collegamento con il network EY.

* I ricavi di EY S.p.A. (società di revisione registrata nell'Unione Europea) per l'esercizio chiuso al 30 giugno 2020 presentati nella relazione di trasparenza secondo le modalità previste dal Regolamento Europeo n. 537/2014, ammontano complessivamente ad Euro 314,8 milioni. Per quanto riguarda i ricavi delle entità italiane del Network EY maturati nel periodo dal 1° luglio 2019 al 30 giugno 2020 a fronte di servizi professionali a clienti, ammontano a complessivi Euro 698 milioni.

EY in Italia

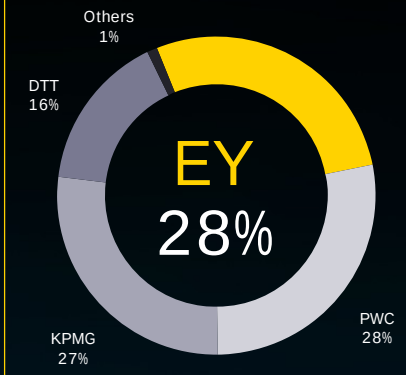
- Circa 5.000 persone
- 16 uffici
- 698* milioni di euro
- 28% delle principali società quotate

Personale EY ITALIA al 30 giugno 2020

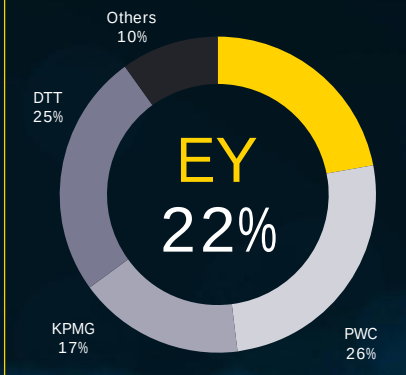


Livello	30/06/2018	30/06/2019	30/06/2020
Partner	220	222	231
Executive	1044	1106	1152
Senior	1382	1463	1441
Assistant	1761	1790	1660
Support Team	443	450	470
Totale EY	4850	5031	4954

La nostra leadership in Italia



Market Cap
al 30 giugno 2020



Numero quotate
al 30 giugno 2020

ALCUNI DEI NOSTRI INCARICHI DI REVISIONE SU SOCIETÀ QUOTATE

CAMPARI
TIM
enel
Prysmian Group
MONDADORI
Exor
brembo
a2a
BRUNELLO CUCINELLI
FCA FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES
GENERALI
Cembre
SABAF
ST life.augmented
INTERPUMP GROUP
RECORDATI
Buzzi Unicem
Ferrari

Principali incarichi di revisione dell'ufficio di Brescia

Società o Gruppo	Settore produttivo
Brescia Infrastrutture S.p.A.	Advanced Manufacturing
Gruppo A2A	Multi utilities
Gruppo Arvedi	Siderurgico
Gruppo Feralpi	Siderurgico
AIDA S.r.l.	Componenti meccaniche industriali
Gruppo Beretta	Armi
Sperlari S.r.l.	Alimentari
Gruppo S.I.S.A.M.	Multi utilities
Gruppo ORI Martin	Siderurgico
Gruppo Cammi	Edilizia
Gruppo Lucchini RS	Siderurgico
Gruppo Cembre	Connettori elettrici
Gruppo Sabaf	Componenti per apparecchi domestici
Gruppo Moretti	Costruzioni ed enologia
Gruppo Golden Lady	Tessile
Caleffi S.p.A.	Tessile
Gruppo Gnutti Carlo	Automotive
Gruppo AEB	Prodotti per l'enologia
Metelli S.p.A.	Automotive
Kosme S.p.A.	Macchine industriali
FLOS S.p.A.	Design e arredamento casa
Gruppo Brixia Finanziaria	Energy
Gruppo Brescia Mobilità	Trasporto pubblico
Gruppo La Piadineria	Alimentari
Iniziative Bresciane S.p.A.	Energie rinnovabili

- La nostra presenza nell'area, consolidata in 33 anni di attività, è strutturata con due uffici a Brescia, uno dedicato alla revisione e uno alla consulenza in ambito efficientamento processi industriali e finanza e controllo. Nei due uffici sono presenti circa 80 professionisti, di cui 32 revisori, e 4 risorse di supporto.
- Revisione: il Socio responsabile dell'Ufficio è il Dott. Stefano Colpani. I professionisti presenti in questa sede si occupano prevalentemente di revisione contabile e seguono tutti i clienti EY ubicati tra le province di Brescia, Cremona e Mantova.
- La presenza sul territorio con una propria struttura e con un proprio gruppo di professionisti locali ci consente di seguire in maniera efficace ed efficiente i clienti presenti in tale area, garantendo agli stessi un supporto ed una collaborazione continua e costante, che riteniamo essere uno dei punti di forza della nostra organizzazione societaria.
- Collaboriamo in maniera continuativa con l'Università e gli Ordini Professionali del territorio, con Borsa Italiana e con AIB (Associazione Industriale Bresciana).

EY in Italia – La nostra attenzione alla qualità

Le nostre persone

La nostra capacità di svolgere incarichi di revisione di elevata qualità dipende dal talento e dall'impegno delle nostre persone e dalla loro attitudine a lavorare insieme come un team.

Ecco perché attrarre, sviluppare, ispirare e mantenere persone di valore e promuovere una cultura inclusiva sono fondamentali per EY.

Great Place to Work®

Anche nel 2019, EY è di nuovo nella top 25 dei migliori luoghi di lavoro del mondo, pubblicata da Great Place to Work® (GPTW).

Attrarre talenti eccellenti

Effettuare audit di qualità inizia con l'assunzione delle persone adatte.

Cerchiamo persone che abbiano l'energia, l'entusiasmo e il coraggio di essere leader e che dimostrino l'integrità, il rispetto e la capacità di lavorare in team in modo efficace.

La forza del nostro brand è una leva cruciale per aiutarci ad assumere i migliori talenti.

Creare una cultura diversificata ed integrata

La diversità e l'integrazione sono per noi imperativi.

Per fornire audit di qualità, crediamo che i nostri team debbano essere costruiti massimizzando la diversità di opinioni, prospettive e riferimenti culturali.

Ecco perché il nostro obiettivo è quello di assicurarci che tutti i nostri professionisti si sentano valorizzati ed in grado di portare le loro caratteristiche distintive nel team.

Vogliamo dare a tutti la possibilità di esprimersi e portare le persone a dare il meglio nell'interesse uno dell'altro.

Sostenere e coinvolgere i nostri professionisti

Mantenere i nostri migliori professionisti è fondamentale per la nostra capacità di svolgere servizi di revisione di elevata qualità.

La loro esperienza e le loro competenze forniscono la continuità di cui abbiamo bisogno per garantire tale livello di qualità.

Riteniamo che la possibilità di maturare esperienze professionali presso i gruppi leader di mercato in un contesto che consente di sviluppare la propria carriera senza confini nazionali, unitamente all'ambiente di lavoro flessibile garantito da EY, ci aiuti a mantenere i migliori talenti.

EY in Italia – La nostra attenzione alla qualità

I nostri valori

I nostri valori definiscono chi siamo. Costituiscono i principi fondamentali della nostra organizzazione mondiale. Guidano le nostre azioni e il nostro comportamento. Influenzano il modo in cui lavoriamo tra di noi e con i nostri clienti ed ispirano le nostre relazioni con la comunità.

Ogni giorno ciascuno di noi compie delle scelte e delle decisioni che influenzano il modo in cui interagiamo con gli altri e il modo in cui i nostri clienti, specialmente le vaste comunità di cui facciamo parte, entrano in contatto con noi.

I nostri valori ci danno la sicurezza che quando prendiamo queste decisioni stiamo applicando in tutto il mondo gli stessi principi. Ogni anno celebriamo il modo in cui viviamo questi valori attraverso il Chairman's Values Award.

Attraverso questo premio, diamo alle nostre persone l'opportunità di riconoscere quei colleghi che vivono questi valori nel quotidiano. Questo è il modo in cui costruiamo la nostra cultura condivisa, fondata sull'impegno di vivere questi valori a livello aziendale.

Il nostro Codice Etico è radicato nei nostri valori e principi; esso deve costituire il fondamento delle nostre azioni. Si propone di orientare il comportamento delle nostre persone nei seguenti ambiti: lavorare con i colleghi, lavorare con i clienti ed altri soggetti, agire con integrità, mantenere obiettività ed indipendenza, rispettare il capitale intellettuale.

Il Codice Etico di EY fornisce un chiaro sistema di principi che guidano le nostre azioni e la nostra condotta di business. EY S.p.A. rispetta le norme e i regolamenti applicabili, e i valori di EY rafforzano il nostro impegno nel fare la cosa giusta.

Questo importante impegno è declinato in un numero di policy e procedure che includono la Policy Globale di Antiriciclaggio e la Policy Globale di Insider Trading.

L'impegno globale di EY nella corporate social responsability

La missione di EY è quella di impegnarsi con le nostre persone, con i nostri clienti e con le comunità in cui operiamo al fine di consentirgli di realizzare il loro potenziale.

Come organizzazione che crede nella corporate responsibility, pensiamo attentamente a come investire nella società di oggi in modo da creare un contesto di business che consenta a noi ed alla collettività di avere successo nel futuro. In questo senso, la nostra tag-line «building a better working world».

Sempre più imprese, governi e organizzazioni non governative lavorano insieme per promuovere il progresso economico, sociale e ambientale.

Con circa 300.000 persone in oltre 150 paesi, uno dei modi migliori in cui EY può contribuire a questo sforzo comune è attraverso l'attività di volontariato basata sulle nostre competenze, coordinata a livello globale, ma attenta alle situazioni e culture locali.

Chi siamo

- Persone che manifestano integrità, rispetto e spirito di gruppo
- Persone con energia, entusiasmo e coraggio di essere leader
- Persone che costruiscono solide relazioni, fondate su ciò che è giusto fare

La leadership non si misura solo sui numeri ma anche sulle idee e sui valori che un'organizzazione è in grado di creare e di diffondere

Building a Better Working World è il valore centrale del brand EY e costruire un mondo del lavoro migliore per noi in EY significa prima di tutto valorizzare i talenti, il tempo e le capacità delle nostre persone, a beneficio di se stesse, dei nostri clienti e del mercato e della più ampia comunità in cui operiamo. E' questa convinzione che ci spinge a investire sull'eccellenza nel non profit, nella cultura, nell'arte, nella formazione, rivolgendoci anche a chi ha meno risorse a disposizione ed è più bisognoso di aiuto perché vogliamo essere promotori di cambiamento positivo anche al di fuori della nostra organizzazione. Il nostro impegno è strutturato in diversi filoni di attività.

Fondazione EY Italia Onlus

Le grandi Imprese portano con loro, oltre al valore economico, crescenti responsabilità etiche e sociali. EY ha scelto di impegnarsi nella realizzazione di un mondo del lavoro migliore, soprattutto attraverso la valorizzazione dei talenti, un impegno di cui beneficiano sia le persone sia la comunità in cui il network opera. È per raggiungere questo obiettivo che nel 2012 nasce Fondazione EY Italia Onlus, un organismo autonomo la cui missione è promuovere – anche grazie alla collaborazione con il network EY- un cambiamento sostenibile in ambito sociale ed economico, attraverso la realizzazione di progetti di valore riconosciuto in contesti di bisogno, rivolti in particolare a giovani in situazioni di disagio.

Fondazione EY Italia Onlus rappresenta una delle tante realtà che il network globale EY ha realizzato nei diversi Paesi in cui opera.

Sono diverse infatti le Fondazioni create in tutto il mondo: le più recenti sono la EY Foundation nel Regno Unito e Fundación EY España, entrambe inaugurate lo scorso luglio.

La Fondazione EY Italia Onlus per realizzare la propria mission collabora con quelle realtà che offrono in maniera costante intelligenza e risorse per sostenere persone altrimenti impossibilitate ad esprimere le proprie potenzialità.

Si tratta di organizzazioni già inserite e affermate nel tessuto sociale in cui operano che possono fornire garanzie di professionalità, trasparenza e credibilità.

Diverse le collaborazioni già intraprese dalla Fondazione con:

- Education&Entrepreneurship Italia-Haiti con Fondazione Francesca Rava N.P.H Italia Onlus.
- Progetto Insieme per ricominciare a vivere con Comunità San Patrignano e Agaras
- Calciosociale con Calciosociale SSDaRL e Libera
- Musica per la pace con Comunità di S.Egidio
- Laboratorio Formeducative con Fondazione Don Carlo Gnocchi Onlus
- Una casa per crescere con Associazione Amici di Cometa Onlus
- Sport in Movimento con Comunità Nuova
- Prendersi Cura della Vita con ADVAR
- Palestra di autostima e autodifesa della Casa Pediatrica Fatebenefratelli di Milano con Associazione Proammalati Francesco Vozza Onlus
- Casa solidale con l'Associazione Borgo Solidale
- I giovani musicisti della Young Talents Orchestra EY suonano a Roma per il Giubileo della Misericordia
- Il progetto "Tutti per uno... uno per tutti" con Fondazione ANT
- Il "Progetto Famiglie" con Associazione Dynamo Camp Onlus
- La Fondazione EY Italia Onlus
- "#RifugiatiMigranti. Al lavoro per cambiare passo" con AVSI
- "I Laboratori ludico-educativi" con CasaOz
- L'emergenza terremoto e l'impegno della Fondazione EY

Con tutte sono stati avviati progetti che, intercettando attivamente le necessità dei più giovani, promuovono concretamente il loro percorso di crescita e di sviluppo sociale, rispondendo così una reale necessità nell'ambito del disagio giovanile.

Il valore sociale dell'approccio di Fondazione EY è, inoltre, incrementato dal fatto che i progetti realizzati devono prevedere un coinvolgimento diretto delle persone EY che hanno così l'occasione di mettere a disposizione le loro conoscenze ed il loro know how al di fuori dell'ambito aziendale.

Fondazione EY Italia Onlus per il Terzo Settore

Oltre all'impegno nei confronti dei giovani in difficoltà, la Fondazione ha avviato, da oltre due anni, un dialogo costante con le principali realtà del Terzo Settore per cercare insieme di ampliarne pienamente il potenziale. A partire dal 2013, è stato possibile per la Fondazione raccogliere impressioni, commenti e necessità delle npo; esigenze a cui si è cercato di dare, insieme a più di 300 tra Fondazioni d'Impresa, Onlus, Comunità, Associazioni e Istituzioni le prime concrete risposte durante il Forum Valore, innovazione, integrazione: Social economy motore di sviluppo, tenutosi lo scorso 4 dicembre a Milano in Fondazione Cariplo.

Inoltre la Fondazione ha avviato nel 2014 il Percorso Formativo specialistico, appositamente pensato per le specificità del settore Non Profit che coinvolge i professionisti di EY in qualità di docenti e di lecteur.

Il Percorso Formativo specialistico, giunto alla seconda edizione, è rivolto al management delle organizzazioni Non Profit, a chi, cioè, già opera nel Terzo Settore, ma ritiene di aver bisogno di acquisire gli skill necessari per operare in modo efficiente oltre che trasparente nella propria organizzazione.

Young Talents Orchestra EY: musica e talento per un futuro migliore

Il talento deve essere coltivato e ha bisogno di concrete opportunità per emergere. In EY lo sappiamo per esperienza, ogni giorno lavoriamo per creare le migliori condizioni perché le nostre persone lo esprimano pienamente sia all'interno che all'esterno della nostra organizzazione. Con questo stesso spirito abbiamo dato vita nel 2013 alla Young Talents Orchestra EY, consapevoli che un'organizzazione importante come la nostra ha delle responsabilità che vanno al di là del proprio perimetro di riferimento.

A questi giovani musicisti EY offre la possibilità di seguire gratuitamente un corso di alto perfezionamento, finalizzato all'approfondimento di ogni aspetto della musica d'insieme e del lavoro in orchestra. Alle lezioni frontali si alternano incontri dedicati ad ogni sezione e sottosezione, curati da musicisti professionisti e insegnanti dotati di curriculum di alto livello artistico e di consolidata fama internazionale. La presenza di un corpo docente di alto livello e la cura nella selezione di ogni singolo candidato, sono i tratti distintivi che hanno contribuito all'eccellenza della Young Talents Orchestra EY, che è ora in grado di affrontare le pagine più complesse del repertorio sinfonico.

La YTOEY si è già esibita in prestigiose location e con artisti di primo piano, ed i fondi raccolti in occasione di questi concerti hanno permesso di supportare i progetti della Fondazione EY Italia Onlus.

Progetto «Piccole pesti» - Fraternità Giovani

"Piccole Pesti" è un progetto che nasce nel 2019 e propone interventi specialistici a sostegno dell'infanzia, dai 6 agli 11 anni, con gravi disagi emotivo-relazionali e difficoltà di adattamento. L'intervento terapeutico/ abilitativo viene svolto a stretto contatto con scuola e famiglia, e ha l'obiettivo di prevenire la cronicizzazione di questi disturbi della personalità, sviluppando invece le attitudini e la personalità dei bambini. Gli incontri hanno una durata minima di 6 mesi, 2 volte a settimana.

La cooperativa Fraternità Giovani svolge attività e interventi rivolti a minori e famiglie, offrendo diversi servizi. Tra questi servizi, il centro diurno Piccole Pesti è risultato in linea con la mission della Fondazione EY Italia Onlus, come beneficiario della raccolta fondi promossa con il concerto della Young Talents Orchestra del 17 dicembre 2018 tenutosi presso il Teatro Sociale di Brescia.

EY | Assurance | Tax | Strategy and Transactions | Consulting

EY
EY è leader globale nei servizi professionali di revisione e organizzazione contabile, assistenza fiscale e legale, transaction e consulenza. La nostra conoscenza e la qualità dei nostri servizi contribuiscono a costruire la fiducia nei mercati finanziari e nelle economie di tutto il mondo. I nostri professionisti si distinguono per la loro capacità di lavorare insieme per assistere i nostri stakeholder al raggiungimento dei loro obiettivi. Così facendo, svolgiamo un ruolo fondamentale nel costruire un mondo professionale migliore per le nostre persone, i nostri clienti e la comunità in cui operiamo.

“EY” indica l’organizzazione globale di cui fanno parte le Member Firm di Ernst & Young Global Limited, ciascuna delle quali è un’entità legale autonoma. Ernst & Young Global Limited, una “Private Company Limited by Guarantee” di diritto inglese, non presta servizi ai clienti. Per maggiori informazioni sulla nostra organizzazione visita ey.com.

© 2020 EY S.p.A.
All Rights Reserved.

ey.com