Prot. 564/24

SELEZIONE PUBBLICA, PER *CURRICULUM* E COLLOQUIO TECNICO/ATTITUDINALE, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 TECNICO PAR. 193 – SPECIALISTA TECNICO – PRESSO L' U.O. GESTIONE E SVILUPPO METRO - CCNL AUTOFERROTRANVIERI INTERNAVIGATORI (TPL – MOBILITA')

ARTICOLO 1 – PREMESSA

Brescia Infrastrutture S.r.l. - avente sede legale in Brescia, Via Triumplina, 14, (C.A.P. 25123), Tel. +39 0303061400, Fax +39 0303061401, E-mail: info@bresciainfrastrutture.it, posta elettronica certificata (PEC): bresciainfrastrutturesrl@legalmail.it, indirizzo internet: www.bresciainfrastrutture.it - società soggetta all'attività di direzione e coordinamento del socio unico Comune di Brescia - ("**Brescia Infrastrutture**" e/o "**Società**"), indice con il presente bando ("**Bando**") una selezione pubblica, per *curriculum* e colloquio tecnico/attitudinale, finalizzata all'assunzione di n. 1 tecnico – par. 193 specialista tecnico - con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'U.O. Gestione e Sviluppo Metro.

ARTICOLO 2 – NORME APPLICABILI

2.1. La procedura selettiva è disciplinata dal presente Bando.

2.2. Per quanto non previsto dal Bando valgono, ai sensi degli articoli 3-*bis* e 4 del D.L. 13.08.2011, n. 138, (come convertito, con modificazioni, in Legge 14.09.2011, n. 148) le disposizioni di cui al comma 3, dell'art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

2.3. Brescia Infrastrutture garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, ("*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246*").

ARTICOLO 3 – OGGETTO, DURATA E COMPENSO DELL'INCARICO

3.1. La risorsa sarà inserita nell'U.O. Gestione e Sviluppo Metro occupandosi delle seguenti attività:

- predisposizione di Specifiche Tecniche e Studi di Fattibilità, redazione di Progetti Preliminari e Definitivi correlati di Computo Metrico Estimativo degli interventi e dei relativi Quadri Economici complessivi riferiti alle tecnologie e alle metodologie operative dei

sistemi e sotto-sistemi di Comando-Controllo e Segnalamento ferroviario e di Automazione, Alimentazione e Trazione Elettrica, Infrastruttura e Armamento ferroviari e sistemi e sotto-sistemi relativi al Materiale Rotabile;

- predisposizione di Specifiche Tecniche e Studi di Fattibilità, redazione di Progetti Preliminari e Definitivi correlati di Computo Metrico Estimativo degli interventi e dei relativi Quadri Economici complessivi riferiti alle tecnologie e alle metodologie operative dei sistemi e sotto-sistemi di Alimentazione, Illuminazione e Forza Motrice, Apparati di Informazione al Pubblico, Impianti di Sicurezza, TVcc e Antintrusione, impianti di Ascensori e Scale Mobili, sistemi e impianti Antincendio;
- gestione di subfornitori di servizi ingegneristici e controllo della relativa progettazione;
- monitoraggio dell'efficacia dei requisiti di sicurezza previsti in progetto, supportando altresì il CSP per la stesura dei piani di sicurezza e coordinamento per le opere in corso di progettazione;
- supporto o assunzione del ruolo di DEC/DL e riporto al RUP nell'ambito dell'affidamento di appalti inerenti impianti di sistema ferroviario o di automazione e supervisione e impianti non di sistema ferroviari e di infrastruttura;
- supporto al Responsabile nella pianificazione, programmazione e gestione delle attività inerenti agli appalti, nonché la preparazione della relativa reportistica coordinandosi con l'U.O. Appalti e Contratti;
- redazione e/o verifica degli Stati di Avanzamento Lavori e confronto sistemico con computi metrici estimativi e analisi della tracciabilità economica degli Appalti;
- redazione di perizie di varianti tecniche ed economiche nella gestione dei cantieri d'appalto;
- analisi di dati sull'andamento delle attività manutentive e sulle metodologie operative dei sistemi ferroviari, elaborazione di rendicontazioni, trattamento di dati storici e sviluppo di KPI secondo le metodologie dell'ingegneria di manutenzione;
- supporto operativo e specialistico al CSE nella puntuale vigilanza e controllo del rispetto della normativa di sicurezza dei cantieri assistendo o verificando la predisposizione dei report di sopralluogo e dei verbali di coordinamento;
- esame degli indicatori circa la conduzione in esercizio e l'esecuzione della manutenzione preventiva, per la predisposizione del controllo tecnico sull'operatore di gestione della metropolitana di Brescia;

- verifica dell'esecuzione di attività inerenti alla manutenzione ordinaria e straordinaria, il mantenimento dell'asset da parte dell'operatore di gestione della metropolitana.

3.2. La risorsa svolge la propria attività principalmente presso la sede societaria, gli immobili di proprietà e presso i luoghi ove hanno sede i progetti/cantieri seguiti dalla Società.

3.3. L'attività in oggetto si svolge prevalentemente nell'arco delle normali ore lavorative dei giorni feriali.

3.4. Il rapporto di lavoro che si costituirà con il candidato individuato e prescelto vincitore, a seguito dell'espletamento della selezione, sarà a tempo pieno e indeterminato con periodo di prova della durata di n. 6 mesi, ai sensi della normativa di settore applicabile alla Società.

3.5. Il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro.

3.6. Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo sono disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità), dal Regio Decreto 8.01.1931, n. 148, ("*Coordinamento delle norme sulla disciplina giuridica dei rapporti collettivi del lavoro con quelle sul trattamento giuridico-economico del personale delle ferrovie, tranvie e linee di navigazione interna in regime di concessione*") nonché da ogni ulteriore normativa applicabile in materia.

3.7. L'inquadramento d'ingresso previsto è al parametro 193 del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità). Il trattamento economico offerto sarà commisurato all'esperienza del candidato e sarà suddiviso in quattordici mensilità, oltre a una quota variabile assegnabile al raggiungimento di obiettivi aziendali secondo quanto previsto dal regolamento aziendale. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

.

ARTICOLO 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

4.1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti di ordine generale:

a) cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
b) godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
c) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (*solo per i candidati soggetti a tale obbligo*);
d) non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli

444 e ss. del Codice di Procedura Penale, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego;

e) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche o Private con provvedimento definitivo;

f) l'insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 35-bis, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e ss.mm.ii.;

g) l'insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, co. 16-ter, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e ss.mm.ii.

4.2. Per l'ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti **requisiti di ordine speciale**:

a) possesso di Laurea triennale o magistrale in Ingegneria ad indirizzo Elettronico, Elettrotecnico o Industriale o Diploma Tecnico di Perito Industriale Elettrico, Elettronico o Elettrotecnico;

b) dimostrabile esperienza, di almeno 10 anni, in progettazione e/o gestione di commesse in ambito impiantistico e infrastrutturale e/o materiale rotabile ferroviario/metropolitano; se in possesso del Diploma Tecnico l'esperienza necessaria è di 15 anni;

c) ottima conoscenza Autocad 2D;

d) possesso della patente di guida tipo B.

4.3. I requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1. e 4.2. devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di cui al successivo punto 6.1. per la presentazione della domanda di ammissione.

4.4. Il candidato attesta il possesso dei **requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1. e 4.2.** mediante **dichiarazione sostitutiva**, in conformità alle previsioni del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, da rendersi secondo il *fac-simile* di cui al successivo comma 5.2.

4.5 Nel *curriculum*, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione, il candidato dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione dell'esperienza lavorativa maturata. Dovrà specificare la tipologia di esperienza maturata, il ruolo rivestito, i corsi/master seguiti, i contenuti lavorativi della stessa, e il valore economico dei progetti seguiti.

4.6 Il mancato possesso dei requisiti generali (4.1.) e speciali (4.2.), di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

ARTICOLO 5 – DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E RELATIVI ALLEGATI

5.1. Il candidato dovrà presentare domanda di ammissione alla selezione redatta ESCLUSIVAMENTE secondo il *fac-simile* allegato (All. 1) e debitamente sottoscritta, in cui:

a) indica nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, documento identità, recapiti, domicilio (solo nel caso in cui la residenza non coincida con il domicilio);
b) chiede di essere ammesso alla "*Selezione pubblica, per curriculum e colloquio tecnico/attitudinale, finalizzata all'assunzione di n. 1 tecnico – par. 193 specialista tecnico - con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l'"U.O. Gestione e Sviluppo Metro";*
c) indica il numero di fax e/o dell'indirizzo E-mail e/o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) presso i quali il candidato dichiara di voler ricevere le comunicazioni afferenti alla domanda ed alla procedura di selezione, impegnandosi a comunicare, tempestivamente, ogni ulteriore e successiva variazione e ad accettare le conseguenze della mancata tempestiva comunicazione di variazione.

5.2. Alla domanda di ammissione alla selezione di cui al precedente comma 5.1., il candidato deve allegare:

i. una dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il *fac-simile* allegato (All. 2), con la quale, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:

a) il possesso dei requisiti di ordine generale di cui al punto 4.1.;
b) il possesso dei requisiti di ordine speciale cui al punto 4.2.;
c) di aver preso conoscenza e di accettare integralmente e incondizionatamente tutte le prescrizioni e le condizioni del Bando;
d) ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e art. 13 del Reg.UE 2016/679, di essere informato e di accettare che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito della procedura di sezione per la quale la dichiarazione medesima viene resa (All. 4);

ii. *Curriculum Vitae (fac simile allegato 3),* debitamente datato, sottoscritto e redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000;

iii. Copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore;

iv. Copia della patente di guida;

v. Copia/e del/i titolo/i di studio;

ARTICOLO 6 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

6.1. La domanda di ammissione completa di quanto indicato al precedente articolo 5. e gli allegati ivi previsti dovranno pervenire a Brescia Infrastrutture entro e non oltre il termine perentorio delle ore 13:00, del giorno 26/2/2024 ai recapiti di seguito indicati, ESCLUSIVAMENTE mediante consegna a mano o a mezzo del servizio postale o a mezzo di corriere autorizzato o a mezzo posta elettronica (mail) o a mezzo posta elettronica certificata (PEC):

- Brescia Infrastrutture S.r.l. – Via Triumplina 14 -25123 Brescia
- Mail: info@bresciainfrastrutture.it
- Posta Certificata: bresciainfrastrutturesrl@legalmail.it

6.2. In caso di trasmissione cartacea, farà fede il timbro postale impresso sulla raccomandata con avviso di ricevimento (ovvero l'attestazione dei corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati) o, in caso di consegna a mano, la data e l'orario della segnatura (timbro) apposta dall'addetto alla ricezione presente presso la sede di Brescia Infrastrutture. In caso di trasmissione cartacea, la domanda di ammissione di cui al precedente articolo 5. e gli allegati ivi previsti dovranno essere obbligatoriamente contenuti, pena esclusione, in un plico chiuso, contente all'esterno le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "*Selezione pubblica, per curriculum e colloquio tecnico/attitudinale, finalizzata all'assunzione di n. 1 tecnico – par. 193 specialista tecnico - con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l'"U.O. Gestione e Sviluppo Metro".*

6.3. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario della trasmissione della *mail* sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), la *mail* dovrà recare le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "*Selezione pubblica, per curriculum e colloquio tecnico/attitudinale, finalizzata all'assunzione di n. 1 tecnico – par. 193 specialista tecnico - con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l'"U.O. Gestione e Sviluppo Metro"*.

6.4. Non saranno ammesse alla selezione le domande presentate o pervenute oltre il termine e l'orario indicato al precedente comma 6.1 e domande pervenute in forma/modalità diverse da quanto indicato al precedente articolo 5.

6.5. Rimane a totale carico dell'interessato la responsabilità in merito al recapito del plico [o della posta elettronica, o della posta elettronica certificata (PEC)] entro la data e l'ora previste nel precedente comma 6.1.;

Brescia Infrastrutture non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. Brescia Infrastrutture è, altresì, esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ARTICOLO 7 – CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

7.1. L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento del colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima. Le sedute della Commissione non sono pubbliche.

7.2. La selezione avverrà mediante:

I. ESAME DEL CURRICULUM VITAE (MAX PUNTI 50 PUNTI) come segue:

- Voto di Laurea (**max 3 punti**) per Laurea conseguita con un punteggio di 110/110 o diploma conseguito con punteggio di 100/100 o 60/60;
- **max 10 punti** per dimostrabile esperienza maturata nel settore ferroviario, ambito ditta appaltatrice o azienda di esercizio, sia lato gestione e manutenzione dell'infrastruttura sia lato gestione e manutenzione dei sistemi di impresa ferroviaria o metropolitana (veicoli e conduzione operativa);
- **max 10 punti** per dimostrabile esperienza maturata nella redazione di studi di fattibilità tecnico/economica e della documentazione progettuale definitiva ed esecutiva, anche in collaborazione, redatta ai sensi del D. Lgs. 50/2016 ss.mm.ii.o D.Lgs. 36/2023 ss.mm.ii.;
- **max 10 punti** per avere supportato o svolto il ruolo di DEC/DL oppure assistito il RUP ovvero aver svolto il ruolo di Assistente del Direttore Tecnico o del Capo Cantiere di impresa, quindi con comprovata esperienza in ambito di project management di progetti e/o commesse nell'ambito dell'affidamento di appalti inerenti sottosistemi di veicoli ferroviari/metropolitani o impianti di sistema ferroviario o di automazione e supervisione e impianti non di sistema ferroviari e di infrastruttura ferroviaria/metropolitana;
- **max 10 punti** per comprovata esperienza nell'analisi di dati sull'andamento delle attività manutentive e metodologie operative dei sistemi ferroviari, elaborazione di rendicontazioni,

trattamento di dati storici e sviluppo di KPI secondo le metodologie dell'ingegneria di manutenzione;

- **5 punti** per possesso della qualifica di Coordinatore per la Sicurezza in fase di Progettazione ed essere in regola con l'aggiornamento previsto dal D. Lgs. 81/2008 e possesso della qualifica di Coordinatore per la Sicurezza in fase di Esecuzione ed essere in regola con l'aggiornamento previsto dal D. Lgs. 81/2008;
- **max 2 punti** per conoscenza dei moduli PM e MM di SAP ERP.

II. COLLOQUIO TECNICO-ATTITUDINALE (MAX 50 PUNTI): il colloquio è finalizzato a valutare le competenze tecniche del/della candidato/a e l'attitudine al ruolo. Il punteggio sarà attribuito come segue:

- valutazione del possesso delle competenze tecniche oggetto dell'incarico **(max 30 pt):**
- valutazione dell'attitudine al ruolo e dell'adeguatezza alla realtà organizzativa **(max 20 pt):** verrà valutato l'interesse, espresso e dimostrato, del candidato al ruolo proposto, le motivazioni che lo spingono ad intraprendere tale esperienza e le abilità e competenze che esercita al fine di dimostrare di possedere le caratteristiche adatte allo svolgimento dell'attività oggetto della selezione.

*7.3. Entreranno a far parte della graduatoria di merito i candidati che avranno conseguito un **punteggio minimo di 60/100**.*

ARTICOLO 8 – GRADUATORIA DI MERITO

8.1. Al termine delle prove, la Commissione predisporrà la graduatoria di merito, che verrà pubblicata sul sito internet aziendale (Società trasparente – Selezione del Personale) sulla base dei punteggi applicati ai sensi del precedente articolo 7, che avrà validità di n. 1 anno dalla data di approvazione del verbale redatto dalla Commissione medesima. Qualora, nel periodo di validità della graduatoria, la Società riscontri l'esigenza di procedere ad ulteriori assunzioni per il medesimo profilo sarà utilizzata tale graduatoria secondo l'ordine di classificazione dei candidati idonei.

8.2. In caso di irregolarità formali, Brescia Infrastrutture si riserva il diritto di richiedere – con comunicazione scritta, a mezzo fax o a mezzo PEC o a mezzo E-mail (al numero di fax o all'indirizzo PEC o all'indirizzo E-mail indicato nella domanda di ammissione) – di completare e/o di fornire i chiarimenti in ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

8.3. La Commissione e Brescia Infrastrutture si riservano il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità

delle dichiarazioni rese ed a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci:
a) comportano sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000;
b) costituiscono causa d'esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.
In particolare, il difetto dei requisiti, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte di Brescia Infrastrutture alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato risultato vincitore ovvero con ogni altro candidato risultato idoneo alla selezione; d'ufficio, sarà altresì richiesto agli organi competenti il certificato del casellario giudiziale.
8.4. Le attività della Commissione dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.
8.5. In caso di necessità di chiarimenti il candidato potrà richiederli esclusivamente a mezzo mail, all'indirizzo info@bresciainfrastrutture.it entro il 21/2/24 i chiarimenti e/o le eventuali rettifiche alla documentazione verranno pubblicati in formato elettronico sul sito www.bresciainfrastrutture.it.

ARTICOLO 9 – PROCEDURA DI ASSUNZIONE

9.1. Il candidato vincitore della selezione sarà sottoposto, prima della stipula del contratto di lavoro, agli accertamenti sanitari di Legge volti ad accertare l'idoneità fisica alla mansione.
9.2. Il candidato vincitore dovrà prendere servizio entro il termine di 15 (quindici) giorni dalla data di comunicazione da parte della Società della volontà di procedere con l'assunzione, fatta salva ogni diversa determinazione di Brescia Infrastrutture.
9.3. All'atto dell'assunzione, il candidato vincitore dovrà prendere atto ed accettare il vigente Codice Etico della società, il Modello 231 ed il vigente aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

ARTICOLO 10 –TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Brescia Infrastrutture rende note le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e ai sensi del Reg.UE 2016/679, alla stessa forniti.
(a) Finalità del trattamento: i dati forniti vengono acquisiti esclusivamente per:
(i) verificare la sussistenza delle condizioni di ammissione necessarie per la partecipazione alla procedura in oggetto;

(ii) le verifiche in materia di possesso dei requisiti, in adempimento di precisi obblighi di legge.
(b) Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammissione del richiedente alla procedura.
(c) Modalità del trattamento dei dati: il trattamento dei dati verrà effettuato da Brescia Infrastrutture in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla normativa applicabile.
(d) Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati potranno essere comunicati al personale di Brescia Infrastrutture o ai soggetti esterni incaricati della procedura di selezione.
(e) Diritti dell'interessato: i soggetti che presentino domanda di ammissione sono titolari dei diritti di cui all'articolo 7 del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii e agli artt. 15 e 22 del Reg UE 2016/679.
(f) Titolare del trattamento è Brescia Infrastrutture S.r.l.;
Si rimanda all'allegato 4 in relazione all'informativa privacy.

ARTICOLO 11 - ALLEGATI

Sono parte integrante del presente Bando i seguenti allegati:

- **Allegato 1)**: *Fac - Simile* domanda di partecipazione;
- **Allegato 2)**: *Fac - Simile* dichiarazione sostitutiva;
- **Allegato 3):** *Fac - Simile* curriculum vitae;
- **Allegato 4):** Informativa privacy.

ARTICOLO 12 – DISPOSIZIONI FINALI – PUBBLICAZIONE BANDO

12.1. Brescia Infrastrutture si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al Bando e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.
12.2. Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Brescia Infrastrutture per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.
12.3. Il presente Bando, unitamente agli allegati di cui al precedente articolo 11., è pubblicato sul sito www.bresciainfrastrutture.it, alla pagina https://www.bresciainfrastrutture.it/gruppo/bandi-ricerca-del-personale/bandi-ricerca-del-personale-aperti/.

Brescia, lì 9.2.2024

f.to
Brescia Infrastrutture S.r.l.
Il Presidente
Marcello Peli