



BRESCIA INFRASTRUTTURE

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELL'ACCESSO ALL'IMPIEGO E DELLE MODALITÀ DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

(Prima revisione approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione del 16/11/2018)

Rev.	Data	Descrizione della Modifica
	16 Dicembre 2016	Prima emissione
1	16 Novembre 2018	Revisione n. 1



ARTICOLO 1 – OGGETTO

1.1. Brescia Infrastrutture S.r.l. - di seguito denominata Società – adotta il presente Regolamento, al fine di definire criteri e modalità per il reclutamento del personale, nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e di quanto disposto dal D. Lgs. 175/2016.

ARTICOLO 2 – PRINCIPI GENERALI

2.1. La Società attiverà le procedure per l'assunzione del personale solo nel caso in cui il fabbisogno di risorse non possa essere soddisfatto con la mobilità del personale interno (rotazione) e nel rispetto dei limiti quantitativi stabiliti dalla Legge e dagli Atti amministrativi del Comune di Brescia.

2.2. La società procede alla selezione del personale, assicurando celerità ed economicità di espletamento, nel rispetto dei divieti di discriminazione e del principio di pari opportunità, previsti dalla normativa nazionale e comunitaria.

2.3. La società, nello svolgimento delle procedure di reclutamento, garantisce il rispetto dei seguenti principi:

- a) trasparenza, intesa come possibilità per chiunque di conoscere modalità e criteri di partecipazione e valutazione, nonché gli esiti finali;
- b) pubblicità, attraverso la divulgazione, sui siti web e/o mediante idonei mezzi di diffusione delle notizie circa le posizioni di lavoro disponibili;
- c) imparzialità, attraverso l'individuazione di criteri oggettivi di verifica dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

2.4. Il reclutamento del personale avviene attraverso procedure comparative selettive al fine di accertare, secondo principi meritocratici, il possesso della professionalità, delle capacità e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

ARTICOLO 3 – AMBITO DI APPLICAZIONE ED ESCLUSIONI

3.1. Il presente regolamento definisce le procedure per l'assunzione di personale dipendente con contratti a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, in relazione alle esigenze aziendali e ai profili professionali richiesti, nel rispetto delle prescrizioni di legge, delle direttive impartite dal Comune di Brescia e del Contratto Collettivo Nazionale, applicato dalla società.

ARTICOLO 4 - PROCEDURA DI SELEZIONE ED ASSUNZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

4.1. Con specifica motivazione e determina dell'Organo Amministrativo, previo benessere da parte del Comune di Brescia, la Società indice le procedure di selezione del personale dipendente.



4.2. La procedura di selezione ed assunzione del personale prevede le seguenti fasi:

- a) pubblicazione sul sito web aziendale, nella sezione dello stesso “Società trasparente”, e/o mediante idonei mezzi di diffusione se ritenuto opportuno, del Bando di selezione che dovrà riportare:
 - l’indicazione della posizione o delle posizioni da ricoprire con relativo inquadramento contrattuale, condizioni di lavoro, comprensive del patto di prova, e sede di lavoro;
 - termine per la presentazione della candidatura e le modalità di partecipazione;
 - la tipologia contrattuale offerta;
 - i requisiti generali, professionali e d’esperienza per l’ammissione alla selezione e i titoli di studio e/o preferenziali richiesti per la copertura della posizione;
 - le modalità generali di svolgimento della selezione secondo criteri di imparzialità, oggettività e parità di trattamento fra i sessi;
 - i criteri di valutazione dei candidati;
- b) fase selettiva, svolta da una Commissione nominata dall’organo amministrativo composta da componenti interni o, nel caso non vi fossero le sufficienti competenze interne, esterni con provata esperienza nelle materie relative alla posizione richiesta del concorso ed esclusione di componenti di nomina politica o sindacale. Tale fase prevede:
 - la comparazione del curriculum dei candidati e la valutazione dei titoli e dell’esperienza professionale;
 - eventuale successiva prova scritta se prevista nel bando;
 - colloquio tecnico attitudinale, finalizzato alla verifica del possesso della professionalità, delle capacità, delle conoscenze e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire;
- c) formazione graduatoria con validità un anno per poter attingere per eventuali successive assunzioni del medesimo profilo;
- d) comunicazione a tutti i partecipanti alla selezione degli esiti delle valutazioni effettuate con le relative motivazioni;
- e) assunzione del candidato prescelto, previa determina dell’organo di amministrazione.

4.3. La graduatoria definitiva e l’esito della procedura di selezione, nonché l’avviso di chiusura dello stesso, vengono pubblicati sul sito istituzionale nella sezione “Società trasparente”.

4.4. I lavori della Commissione di Valutazione sono riservati e dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.

4.5. In ottemperanza agli obblighi di pubblicazione ai fini della trasparenza, l’avviso, i criteri e l’esito della selezione vengono pubblicati tempestivamente sul sito nella sezione “società trasparente”, ai sensi del D.lgs. 33/13.



ARTICOLO 5 - ASSOGGETTAMENTO AL CODICE ETICO, AL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E AL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ

5.1. All'atto dell'assunzione, il/la candidato/a vincitore/vincitrice dovrà prendere atto ed accettare ai fini dell'osservanza, tra l'altro, il Codice Etico e di Comportamento e il Modello Organizzativo 231 della Società nonché il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità di Brescia Infrastrutture S.r.l. (e successivi aggiornamenti) adottati ai sensi della normativa vigente in materia.

ARTICOLO 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

6.1. La Società garantirà nelle procedure di reclutamento del personale la protezione dei dati personali in conformità al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. ("D.Lgs. 196/2003") e al Reg. UE 2016/679.

ARTICOLO 7 – ENTRATA IN VIGORE – PUBBLICITÀ - MODIFICHE

7.1. Il presente Regolamento entra in vigore dal momento della sua pubblicazione sul sito internet della Società Brescia Infrastrutture S.r.l. (<http://www.bresciainfrastrutture.it/>) sezione "*Società Trasparente*" – "*Selezione del personale*".

7.2. Eventuali modifiche ed integrazioni al presente Regolamento verranno pubblicizzate dalla Società mediante pubblicazione con le medesime modalità di cui al precedente comma.